

## Achtergrondinformatie bij de vacature Lid RvT Stichting Rijdende School

### *Raad van Toezicht (RvT)*

De RvT houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en de algemene gang van zaken in de stichting en de (mobiele) scholen met inachtneming van wettelijke voorschriften, de statuten en op basis daarvan vastgestelde regelingen. De RvT richt zich daarbij in het bijzonder op het bewaken van de doelstelling en de maatschappelijke legitimatie van de stichting.

De leden van de RvT zijn collectief en individueel verantwoordelijk voor een goede vervulling van de volgende taken:

- a. toezicht houden op de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken in de Stichting Rijdende School en de (eventueel) met haar verbonden instelling(en);
- b. gevraagd en ongevraagd advies geven aan de directeur-bestuurder;
- c. het uitoefenen van het werkgeverschap ten opzichte van de directeur-bestuurder;
- d. de ambassadeursrol, waaronder het onderhouden van contacten met de politiek en de kermis- en circusbranche.

Conform de statuten bestaat de RvT van Stichting Rijdende School uit maximaal vijf leden, waaronder een voorzitter en plaatsvervangend voorzitter. Eén van de leden van de RvT wordt benoemd op voordracht van de medezeggenschapsraad (MR). Eén van de leden van de RvT wordt voorgedragen door in Nederland gevestigde kermisbonden (Nationale Bond van Kermisbedrijfhouders (BOVAK) en De Nederlandse Kermisbond (NKB)). De overige drie leden worden extern geworven.

Een lid van de RvT wordt voor maximaal 4 jaar benoemd en kan, inclusief herbenoeming, maximaal acht jaar zitting hebben in de RvT.

### *Vergaderingen*

Jaarlijks wordt in afstemming tussen de directeur-bestuurder en de RvT een jaarcyclus en een vergaderagenda opgesteld. De RvT komt vijf tot acht keer per jaar bij elkaar. Gemiddeld één keer per jaar is er een themabijeenkomst over bijvoorbeeld de strategie of specifieke ontwikkelingen in het (primaire) onderwijs.

De RvT is positief-constructief kritisch en werkt collegiaal. De RvT vergadert meestal in aanwezigheid van de directeur-bestuurder. Geregeld worden medewerkers van de stichting uitgenodigd om stukken toe te lichten en met de RvT in gesprek te gaan over hun werkveld. De RvT onderhoudt contact met de medezeggenschapsraad en de accountant. Daarnaast zorgen RvT-leden dat zij betrokken zijn bij de organisatie en de doelgroep door het afleggen van werkbezoeken en het bijwonen van relevante activiteiten.

### *Vergoeding*

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen salaris, maar wel een vergoeding die afgestemd is op de Code goed bestuur en de WNT.

### *Profiel*

De leden van de RvT van Stichting Rijdende School:

- onderschrijven de 'Code Goed Toezicht' en de toezichtvisie;
- hebben een binding met de doelstellingen, ambitie en strategie van de Rijdende School;

- zijn aantoonbaar sociaal-maatschappelijk betrokken en gemotiveerd om de rol van toezichthouder bij een onderwijsinstelling te vervullen;
- hebben een relevant, functioneel en actueel netwerk;
- zijn in staat de advies- en klankbordfunctie vorm te geven en te inspireren;
- dekken gezamenlijk de vereiste kennis- en ervaringsgebieden af;
- hebben aantoonbare belangstelling voor het specifieke karakter van de kermis- en circusbranche;
- zijn vertrouwenwekkend en representatief voor de organisatie;
- hebben de bereidheid om zich regelmatig bij te scholen waar het gaat om relevante basiskennis en actuele thema's;
- hebben voldoende tijd beschikbaar om adequaat toezicht uit te oefenen.

Daarnaast beschikken de leden van de RvT over specifieke deskundigheid op de terreinen:

- Onderwijs;
- Financieel;
- Personeel en organisatie;
- Kennis van de kermis- en circusbranche;
- Wet- en regelgeving, governance, politiek-bestuurlijke verhoudingen;
- ICT

Deze kennis en ervaringsgebieden zijn over meerdere leden verdeeld. Van ieder lid van de RvT wordt verwacht dat hij of zij de ontwikkelingen in zijn of haar kennisgebied weet te vertalen naar het (primair) onderwijs en de stichting in het bijzonder.

Ieder lid overlegt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en ondertekent een integriteitsverklaring.

De RvT streeft naar evenwicht in de diversiteit en maatschappelijke oriëntatie van de leden. Bij de vervulling van iedere vacature in de RvT betekent dit dat niet alleen gekeken wordt naar de specifieke deskundigheden die kandidaten inbrengen, maar ook naar hun bijdrage aan de diversiteit van de samenstelling van de RvT.

#### *Onderwijs*

- In staat zijn onderwijskundige resultaten op hun merites te beoordelen.
- Kennis van en inzicht in actuele ontwikkelingen in het onderwijs
- Inzicht in en begrip van de samenhang tussen primair onderwijs, voortgezet en beroeps onderwijs.
- Specifieke kennis en/of belangstelling voor het bijzondere karakter van het onderwijs op de Rijdende School en afstandsonderwijs
- Begrip van de politieke besluitvorming rond onderwijs

#### *Financieel*

- Gedegen financieel / economische kennis en ervaring
- Inzicht in de risicofactoren van de organisatie
- In staat zijn om vanuit de vermogenspositie van de stichting, investeringen, projecten en begrotingen te kunnen toetsen op haalbaarheid en risico's.
- Het kunnen duiden van financiële rapportages en begrotingen

#### *Personeel en organisatie*

- Kennis van en inzicht in vraagstukken betreffende arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, medezeggenschap en personeelsbeleid

- Invulling geven aan de rol van werkgever
- Begrip van vraagstukken van organiseren in een professionele organisatie
- 

#### *Kennis van de kermis- en circusbranche*

- Kennis van en inzicht in de ontwikkelingen binnen de kermis- en circusbranche
- Onderhouden van contacten met de beide kermisbonden

#### *Wet- en regelgeving*

- Kennis, inzicht en ervaring op voor de stichting relevant juridisch terrein
- Inzicht in juridische consequenties van besluiten
- Gevoel voor verhoudingen tussen partijen

#### *ICT*

- Kennis van en inzicht in bestuurlijke informatica, beveiliging van geautomatiseerde informatiesystemen, cybersecurity en privacybescherming
- Ervaring met het voorbereiden en uitvoeren van automatiseringsprojecten gericht op procesverbetering

#### *Governance*

- Kennis van de 'Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs'
- Kennis van de 'Code Goed Toezicht'
- Algemene kennis van de inrichting van governance
- De RvT werkt met een eigen toezichtkader

#### *Meer informatie over Toezicht*

Onderwerpen van toezicht zijn:

- de realisatie van de doelstellingen van de stichting;
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de stichting;
- de opzet en de werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen;
- het kwaliteitsbeleid;
- de kwaliteit van de maatschappelijke verantwoording;
- het financiële verslaggevingsproces;
- de naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving.

De RvT heeft ook een aantal bijzondere en wettelijke taken:

- Het goedkeuren van een aantal belangrijke besluiten (en het eventueel schorsen van de uitvoering van besluiten).
- Het goedkeuren van de (meer)begroting.
- Het vaststellen van de jaarrekening en het jaarverslag.
- Het benoemen, schorsen en ontslaan van het Directeur-bestuurder van de stichting.
- Het benoemen en het vaststellen van de taakopdracht van de accountant en het overleg met de accountant.
- Het vertegenwoordigen van de rechtspersoon bij tegenstrijdig belang.
- Het houden van contact met de medezeggenschapsraad (MR) door (tenminste) twee keer per jaar de overlegvergadering bij te wonen.
- Het toezien op de wijze waarop de directeur-bestuurder het overleg met de ouders invult en periodiek uitvoert.

- Het onderhouden van de relatie met stakeholders en bijdragen aan de reputatie van de Stichting Rijdende School.

Meer informatie? Bekijk onderstaande documenten:

[Code goed bestuur](#)

[Code goed toezicht](#)

[Reglement Rvt](#)