



Nog een corona jaar

Helaas werd de start van het reisseizoen vertraagd door de coronamaatregelen die nog lang van kracht bleven. Gelukkig konden we elkaar online treffen! Daar is veel gebruik van gemaakt, ook voor overleg met de ouders.

Dit alles vraagt veel flexibiliteit van de medewerkers, onze planning en de ouders. We hebben steeds gekeken naar wat mogelijk is.

Planmatig werken

Onze voorzitter en secretaris voeren elk jaar in januari een ambitiegesprek met de directeur bestuurder. Hieruit volgt een jaarplan, wat beide partijen een houvast geeft wat betreft de momenten van indienen, bespreken en afhandelen van stukken. De onderdelen van het jaarplan worden in de agenda opgenomen zodra deze aan de orde komen.

De directeur biedt de onderwerpen aan via een aanbiedingsbrief. Hierin staat ook de status van het stuk, is het openbaar of vertrouwelijk? Het gevoel van samen vooruit staat voorop.

Vergaderingen, overlegpartners, werkmomenten

Voor de structuur is de PMR vergadering meestal op de eerste maandag van de maand gepland, behalve na een vakantie, dan valt het overleg op de dinsdag (deze zijn eruit halen. Heeft geen meerwaarde) De PMR heeft 8 keer vergaderd, in januari, februari, maart, mei, augustus, oktober, november en december.

Daarnaast is de MR 3 keer bijeen geweest, in april online, in juni en november op locatie. De situatie van de ouders en vooral het gebrek aan perspectief voor hun werkzaamheden door de coronamaatregelen waren vaak onderwerp van gesprek.

Er is twee keer gezamenlijk overleg geweest met de Raad van Toezicht. De MR waardeert de werkwijze van de RvT door voorafgaand een voorzittersoverleg te houden, over de inhoud van de agenda.

Speerpunten

Dit jaar was het zaak goed contact te houden. Er is veel gebeld, online vergaderd en geappt. De PMR vond het heel belangrijk om de functiebeschrijving van de leerkrachtondersteuner helder op papier te krijgen.

Nieuw dit jaar is de kaderbrief voorafgaand aan de begroting, de directeur bestuurder geeft van tevoren aan waar de speerpunten van de begroting voor het komende jaar liggen. De MR kan hierop de begroting makkelijker inhoudelijker controleren.

De ARBO groep heeft veel werk verzet qua inventarisatie en uitvoering van o.a. de RI&E. De structuur van de vergaderingen is meer vast komen staan. Vaste agendapunten zijn: 'MR' zaken en (P)MR in gesprek met directeur bestuurder.

Afscheid en verwelkomen

Het blijft lastig nieuwe ouders te vinden. In 2022 nemen 3 ouders in juli afscheid omdat hun

kinderen naar het VO gaan. Het is zorg daar opvolging voor te vinden. Gelukkig werden we eind dit jaar al versterkt door Anke de Boer, een Nederlandse circus ouder. In november nam Gerda Beuckens afscheid, zij werd vervangen door Maryvonne van Poelje.

De PMR in 2021:

- Arine van Ekeris (voorzitter)
- Christine van Genderen (secretaris)
- Griedo van Meegdenburg
- Gerda Beuckens (tot nov)
- Jan-Willem de Vries
- Maryvonne van Poelje (vanaf nov)

De oudergeleding in 2021:

- Rachel van Meetelen
- Rebecca Moonen
- Edwin Tieken
- Ida Oostenenk
- Kirsten Purwadi
- Anke de Boer (vanaf december)

Taken van de MR

De (P)MR moet worden geïnformeerd, dan wel geraadpleegd worden over beleidszaken. Ook heeft de (P)MR af en toe gebruik gemaakt van de gelegenheid om ongevraagd advies te geven of overige zaken bij de directeur bestuurder onder de aandacht te brengen, te denken valt aan het voorschieten van hotelovernachtingen, wat geresulteerd heeft in het boekingsportaal looking for booking.

Het doel is dat we er samen uitkomen. In overleg met de directeur bestuurder komen we doorgaans tot een overeenkomst waarbij alle partijen tevreden kunnen zijn.

Behandelde stukken ter instemming	Behandelde stukken ter informatie
Formatieplan reisseizoen 2021	Evaluatie nieuwe bedrijfsarts
Functiebouwwerk, aanpassing i.v.m. functiebeschrijving leerkrachtondersteuner	Financieel beleidsplan 2021-2023 thuiswerkovereenkomst
Inzet vervang Prestatieboxgelden	Verslag RI&E
Aanpassing verplaatsingsbesluit i.v.m. schrappen zakelijke leaseregeling	Jaarrekening 2020 Bestuursverslag 2020
Schoolgids2021	Kaderbrief
Voorstel kilometervergoeding	Uitslag ouder enquête
Voorstel overnachtingen boekingsportaal (looking for booking)	Voorstel uitrust eindejaarsuitkering
Arbobeleidsplan 2021	
Evaluatie kilometervergoeding via de app	
Meerjarenbegroting en liquiditeitsprognose	

