

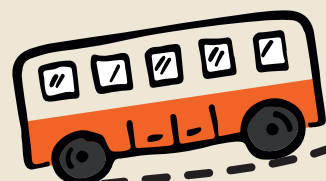
MR JAAR VERSLAG 2024

OP VOLLE KRACHT VOORUIT!

Januari 2024 begon met een volledige bezetting van de administratie. Gedurende 2024 is er ingezet op het werven van leerkrachten en uiteindelijk ook voor de nieuwe functie, beleidsmedewerker kwaliteit en onderwijs. In januari 2025 kan er gestart worden met een volledig team. Met trots is er in augustus een nieuwe school geopend in Eindhoven. Een volledig nieuwe look voor onze rijdende school.

PLANMATIG WERKEN

Onze voorzitter en secretaris voeren elk jaar in januari een ambitiegesprek met de directeur bestuurder. Hieruit volgt een jaarplan, wat beide partijen een houvast geeft wat betreft de momenten van indienen, bespreken en afhandelen van stukken. De onderdelen van het jaarplan worden in de agenda opgenomen zodra deze aan de orde komen. De directeur biedt de onderwerpen aan via een aanbiedingsbrief. Hierin staat ook de status van het stuk, is het informatief bedoeld of is instemming geëist, is het openbaar of vertrouwelijk? Het gevoel van samen verder staat voorop.



VERGADERINGEN OVERLEGPARTNERS EN WERKMOMENTEN

De PMR heeft dit reisseizoen op verschillende dagen vergaderd. Meestal op de dinsdag of woensdag. De PMR heeft zeven keer vergaderd, in januari, februari, maart, mei, juli, oktober en september.

Daarnaast is de MR drie keer bijeen geweest, in maart, juni en november. Alle bijeenkomsten hebben plaatsgevonden op kantoor. Er is twee keer gezamenlijk overleg geweest met de Raad van Toezicht. De MR waardeert de werkwijze van de RvT door voorafgaand een voorzittersoverleg te houden, over de inhoud van de agenda.

SPEERPUNTEN

Dit jaar is er een start gemaakt met de Europese aanbesteding voor een vervanging van het huidige Navileren. De (P)MR krijgt regelmatig een update over de stand van zaken.

Ook kwamen wij uit de hoge hoed voor een arbeidsinspectie bezoek m.b.t. werkdruk op de werkvloer. Met de directeur-bestuurder, PMR leden en leerkrachten/ondersteuners zijn er gesprekken gevoerd. N.a.v. deze gesprekken heeft er een verdiepend PSA onderzoek plaats gevonden en zijn deze uitkomsten met het team gedeeld.

De PMR wil haar statuten en reglementen deze winter gaan actualiseren. Ook gaat er gekeken worden naar een passend scholingsmoment voor de (P)MR.



AFSCHEID EN VERWELKOMEN

Het blijft spannend om een volledige oudergeleding te krijgen voor de MR. De oudergeleding heeft zich ontzettend hard ingezet om dit seizoen met een volledige oudergeleding in de MR aanwezig te zijn. Met oog op het afscheid van Anke, Ida en Kirsten was er ruimte voor drie nieuwe leden. Tijdens de laatste MR vergadering kon de MR afscheid nemen van oud-MR leden Ida en Kirsten met een lunch en een bloemetje als dank. De MR kon tegelijkertijd twee nieuwe leden verwelkomen en per januari 2025 zal er nog een nieuw lid zijn. Met Georgina, Ramona en Sandy is de oudergeleding van de MR weer compleet.

BEHANDELDE STUKKEN TER INSTEMMING

- Schoolgids 2024
- Formatieplan reisseizoen 2024
- Aanpassing functiebouwwerk
- Beleid rondom periodieken
- Kilometervergoeding 2025
- Normjaartaak 2025
- Protocol discriminatie op werkvloer, rouw, overgangsklachten en verzuim

BEHANDELDE STUKKEN TER INFORMATIE

- Strategisch beleidsplan
- Meerjarenbegroting 2025
- Beleid Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)
- Kaderbrief 2025
- Camerabeleid in de scholen
- Jaarrekening en bestuursverslag 2023

DE PMR 2024:

- Arine van Ekeris (voorzitter)
- Nanda van Wagenveld (secretaris)
- Isabel Verwoerd
- Maryvonne van Poelje
- Daniëlle Hilverink

DE OUDERGELEIDING IN 2024:

- Ida Oostenenk (tot november)
- Kirsten Purwadi (tot november)
- Corina Spelbrink
- Isabella Luesink
- Georgina van veen (vanaf november)
- Ramona de Voer (vanaf november)
- Sandy Albers (vanaf januari 2025)

TAKEN VAN DE PMR

De (P)MR moet worden geïnformeerd, dan wel geraadpleegd worden over beleidszaken. Ook heeft de (P)MR af en toe gebruik gemaakt van de gelegenheid om ongevraagd advies te geven of overige zaken bij de directeur bestuurder onder de aandacht te brengen.

Het doel is dat we er samen uitkomen. In overleg met de directeur bestuurder komen we doorgaans tot een overeenkomst waarbij alle partijen tevreden kunnen zijn.

